

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ РОСТА МОЛОДЕЖНОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ В КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

UNEMPLOYMENT IS A GROWING PROBLEM AMONG YOUNG PEOPLE IN THE MODERN KYRGYZ REPUBLIC

УДК:331.5. (575.2) (04)

Абыкеева Мээрим Абдылдабековна

*кандидат экономических наук, доцент Университета АДАМ/БФЭА
г. Бишкек, Кыргызская Республика
e-mail: abykeeva_meerim@mail.ru*

Ташиева Айзада

*Магистрантка 2-го года обучения
Университета АДАМ/БФЭА
г. Бишкек Кыргызская Республика
e-mail: aizada_888@mail.ru*

Аннотация: В статье раскрываются современные проблемы молодежной безработицы в Кыргызской Республике. Анализируются причины и последствия безработицы в молодежной среде.

Ключевые слова: молодежь, безработица, рынок труда, конкурентоспособность, квалификация.

Abstract: The article reveals the current problems of youth unemployment in the Kyrgyz Republic. The causes and consequences of unemployment in the youth environment are analyzed.

Keywords: youth, unemployment, labor market, competitiveness, qualification.

Безработица среди молодежи – общемировая проблема. Так, уровень молодежной безработицы в развитых странах за последние годы составил 18,1%. В таких странах как Греция, Испания более половины экономически активной молодежи является безработной. По прогнозным оценкам данный показатель, несмотря на региональные различия, имеет тенденцию к росту и к 2018г. составит 12,8%. В развивающихся странах вероятность стать безработными у молодых людей намного выше, чем в развитых. Важно отметить, что молодежь в этих странах составляет большую долю в общей численности рабочей силы, чем в развитых странах. Это свидетельствует о наличии постоянной безработицы, распространении временной занятости молодежи, невысоком качестве рабочих мест, доминировании неформального типа занятости и пр.

Каждый выпускник вуза ставит перед собой вопрос о трудоустройстве. Но не всем выпускникам удастся устроиться на работу. Безработица среди молодежи является одной из серьезных социально-экономических проблем для современного общества. Отсутствие работы ведет молодых людей к полной деградации: появляются проблемы в развитии и становлении личности, распадаются браки, уменьшается рождаемость, увеличивается число преступлений, распространяются наркомания, алкоголизм, детская безнадзорность. Молодежная безработица - социально-экономическое явление, при котором лица в возрасте 20-30 лет находятся в поиске работы и готовы приступить к ней, но не могут реализовать свое право на труд, тем самым теряют основные средства к существованию. Данный вид маргинальной безработицы является своеобразным индикатором социального положения молодежи, показывает степень адаптации молодежи на рынке труда, ее конкурентоспособность. [1.1]

В Кыргызстане общий уровень безработицы составил 8,4 процента в 2017 году. Об этом сообщает Министерство труда, миграции и молодежи КР. Данную информацию предоставили местным СМИ представители Министерства труда, миграции и молодежи. [1.2]

Таблица 1

Численность безработных по полу и возрасту (тыс. человек)

Возраст	Всего	Мужчин	Женщин
Безработные	210,04	112,5	97,9
15-19 лет	31,7	18,3	13,4
20-29 лет	90,3	50,8	39,5
30-39 лет	42,8	18,4	24,4
40-49 лет	27,2	14,6	12,6
50-59 лет	16,4	8,8	7,6
60 лет и старше	1,9	1,5	0,4

Источник: Цифры 2016-2017 года. Данные Национального статистического комитета Кыргызской Республики.

Самая весомая категория безработных в возрасте 20-29 лет, то есть наибольший уровень безработицы отмечается среди молодежи. Безработных женщин в возрасте 20-29 лет меньше, чем безработных мужчин этой возрастной категории. [2.1]

Таблица 2

Численность занятого населения по видам экономической деятельности КР (тыс.чел)

№	Наименование показателей	Годы				
		2012	2013	2014	2015	2016
1	Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство	688	716,5	727,4	689,3	633,3
2	Добыча полезных ископаемых	13	9,8	9,2	9,4	10,1
3	Обрабатывающая промышленность	173,6	156,8	160,1	173,8	180,6
4	Обеспечение (снабжение) электроэнергией, газом, паром и кондиционированным воздухом	34,3	29,9	30,7	28,9	29,4
5	Водоснабжение, очистка, обработка отходов и получение вторичного сырья	16,3	15,9	16,7	14,3	18,7
6	Строительство	259	244,9	253,8	265,5	283,4
7	Оптовая и розничная торговля, ремонт автомобилей и мотоциклов	346,3	359,9	347,7	364,6	368,7
8	Транспортная деятельность и хранение грузов	137,6	142,2	145,8	162,2	168,4
9	Деятельность гостиниц и ресторанов	84,2	79,7	85,4	99,9	109,3
10	Информация и связь	26,8	25,6	26,5	31	29,8
11	Финансовое посредничество и страхование	23,1	22,3	25,7	26,3	25,9
12	Операции с недвижимым имуществом	5,4	7,5	10	9,5	7,9
13	Профессиональная, научная техническая деятельность	18,6	16,1	16,6	15,2	15,4
14	Административная и вспомогательная деятельность	19,5	16,5	18,9	12,4	13,1
15	Государственное управление	109,5	95,8	94,8	95,3	100,5
16	Образование	180,5	174,8	177,3	193	206,8
17	Здравоохранение и социальное обслуживание населения	84,2	80,1	80,2	81,8	83,9
18	Искусство, развлечение и отдых	20,3	14,5	14,5	15,6	15,9

Источник: Цифры 2016-2017 года. Данные Национального статистического комитета Кыргызской Республики.

Большая проблема в том, что молодежь нередко неправильно выбирает профессии.

Почему проблема молодежной безработицы по-прежнему остается острой и процесс адаптации молодежи к новым экономическим условиям происходит сложно? Причины разные и в их числе:

- недостаток информации о потребностях современного рынка труда, о востребованных профессиях, о требованиях предъявляемых к профессиональным и личностным качествам работников различных специальностей;

ЭКОНОМИКА

- отсутствие у безработной молодежи среднего общего и базового профессионального образования;

- профессия, полученная выпускником, часто в новых меняющихся условиях, оказывается не востребованной на рынке труда;

- недостаточно скоординированное взаимодействие между органами образования, работодателями, органами службы занятости и другими структурами, действующими на рынке труда;

- работодатели зачастую не в состоянии оценить такие достоинства молодежи как современное образование, мобильность, гибкость, обучаемость и др., с другой стороны, многие выпускники не владеют навыками грамотного поиска работы, ведения переговоров с работодателями, не всегда активны при решении вопросов своего трудоустройства;

- завышенные амбиции молодежи в отношении оплаты труда и престижности профессий не соотносятся с предложением работодателей. В структуре вакансий области наибольшую долю (более 80%) представляют «непрестижные» для молодых рабочие вакансии, причем, требуются специалисты высоких разрядов. Особо следует отметить непривлекательность для молодежи профессий сельскохозяйственного профиля; [3.1]

- уклонение нанимателей о принятия на работу юных, как правило, неопытных работников;

- низкая мотивация юных людей к работе.

Таким образом, нами уточнены определение молодежной безработицы; раскрыта сущность молодежной безработицы, а именно, рассмотрен ее возрастной состав, выявлены причины низкой конкурентоспособности молодых людей на рынке труда; рассмотрены особенности молодежной безработицы. Таким образом, подводя итог вышесказанному, следует отметить, что данная проблема была всегда актуальна, так как связана с реальными проблемами каждого социально активного человека, пытающегося встать на путь профессионального самоопределения. Хорошо, если данная тема заинтересует студентов вуза до возникшей проблемы трудоустройства, что поможет ему избежать проблем и выбрать профессию по своим интересам, а в дальнейшем и быть реализованным в ней.

Список использованной литературы

1. «Национальный отчет Кыргызской Республики по человеческому развитию» Бишкек 2015.
2. Страновая программа Кыргызской Республики по достойному труду 2012-2014 гг.
3. Закон Кыргызской Республики «О содействии занятости населения» г. Бишкек от 27 июля 1998 года N 113.
4. Оторбаев К., Койчуманов Т. Экономика Кыргызской Республики, Бишкек 2005.
5. Цифры 2016-2017 года. Данные Национального статистического комитета Кыргызской Республики.