**УДК 336.027**

**Асилбекова Айтунук Азизбековна,**
*Адам университети, магистрант,*
*Кыргыз Республикасы. Бишкек ш.*
*e-mail: aitunuk200101@gmail.com*
**Чотонова Чинара Усеналиевна ,**
*Адам университети, экономика илимдеринин кандидаты, доцент.*
*Кыргыз Республикасы. Бишкек ш.*

# ЗАМАНБАП БАШКАРУУНУ ӨНҮКТҮРҮҮДӨ ДИСЦИПЛИНАЛАР АРАЛЫК МАМИЛЕНИН РОЛУ

**Аннотация.** Бул макалада заманбап менеджменттин өнүгүшүнө междисциплинардык ыкманын таасири каралат. Ар кандай илимий тармактардын билимдерин интеграциялоонун негизги артыкчылыктары талданат, мисалы, башкаруучулук чечимдердин эффективдүүлүгүн жогорулатуу, уюмдардын инновациялык потенциалын күчөтүү жана алардын өзгөрүлүп турган тышкы шарттарга адаптацияланышы. Междисциплинардык ыкмаларды стратегиялык менеджментте, долбоорлорду башкарууда, адам ресурстарын башкарууда жана корпоративдик башкарууда колдонууга өзгөчө көңүл бурулат. Дүйнөлүк алдыңкы компанияларда междисциплинардык мамиленин ийгиликтүү колдонулган мисалдары келтирилет. Изилдөөнүн жыйынтыгында, менеджерлердин междисциплинардык компетенцияларын өнүктүрүү динамикалуу өзгөрүп турган глобалдык экономика шарттарында уюмдардын туруктуу өсүшүн жана атаандаштыкка жөндөмдүүлүгүн камсыз кылуу үчүн зарыл деген тыянак чыгарылды.

**Негизги сөздөр:** междисциплинардык ыкма, менеджмент, долбоорлорду башкаруу, инновация, адаптациялык жөндөмдүүлүк, чечим кабыл алуу, атаандаштыкка жөндөмдүүлүк, туруктуу өнүгүү.

**Асилбекова Айтунук Азизбековнаб**
*Университ Адам, магистрант,*
*Кыргызская Республика, г.Бишкек,*
*e-mail: aitunuk200101@gmail.com*
**Чотонова Чинара Усеналиевна,**
*Университ Адам, кандидат экономических наук, доцент*
*Кыргызская Республика, г.Бишкек*

# РОЛЬ МЕЖДИСЦИПЛИНАРНОГО ПОДХОДА В РАЗВИТИИ СОВРЕМЕННОГО МЕНЕДЖМЕНТА

**Аннотация.** В данной статье рассматривается влияние междисциплинарного подхода на развитие современного менеджмента. Анализируются ключевые преимущества интеграции знаний из различных областей науки, такие как повышение эффективности управленческих решений, усиление инновационного потенциала организаций и их адаптивность к изменяющимся условиям внешней среды. Особое внимание уделяется применению междисциплинарных методов в стратегическом менеджменте, управлении проектами, человеческими ресурсами и корпоративном управлении. Приводятся примеры успешного использования междисциплинарного подхода в ведущих мировых компаниях. В результате исследования сделан вывод о необходимости развития междисциплинарных компетенций у менеджеров для обеспечения устойчивого роста и конкурентоспособности организаций в условиях динамично меняющейся глобальной экономики.

**Ключевые слова:** междисциплинарный подход, менеджмент, управление проектами, инновации, адаптивность, принятие решений, конкурентоспособность, устойчивое развитие.

**Asilbekova Aitunuk Azizbekovna,**
*Adam University, master student,*
*Kyrgyz Republic, Bishkek,*
E-mail: aitunuk200101@gmail.com
**Chotonova Chinara Usenalievna,**
*Adam University, candidate of Economic Sciences,*
*Kyrgyz Republic, Bishkek,*

# THE ROLE OF INTERDISCIPLINARY APPROACH IN THE DEVELOPMENT OF MODERN MANAGEMENT

**Abstract.** This article examines the impact of the interdisciplinary approach on the development of modern management. It analyzes the key advantages of integrating knowledge from various scientific fields, such as improving the efficiency of managerial decision-making, enhancing the innovation potential of organizations, and increasing their adaptability to changing external conditions. Special attention is given to the application of interdisciplinary methods in strategic management, project management, human resource management, and corporate governance. Examples of successful implementation of the interdisciplinary approach in leading global companies are provided. As a result of the study, it is concluded that developing interdisciplinary competencies among managers is essential for ensuring sustainable growth and competitiveness of organizations in a dynamically changing global economy.

**Keywords:** Interdisciplinary approach, management, project management, innovation, adaptability, decision-making, competitiveness, sustainable development.

Современный менеджмент развивается в условиях высокой неопределенности, глобализации и технологического прогресса. Эти изменения требуют от организаций большей гибкости, способности адаптироваться к новым вызовам и внедрять инновационные подходы к управлению. Традиционные управленческие методы, основанные на узкоспециализированных знаниях, уже не всегда обеспечивают необходимую эффективность [1].

Междисциплинарный подход предполагает интеграцию знаний из различных научных областей и становится важным инструментом для повышения эффективности менеджмента. Он позволяет организациям не только лучше понимать сложные процессы, но и разрабатывать нестандартные решения, что особенно важно в эпоху цифровой трансформации.

Цель исследования – проанализировать роль междисциплинарного подхода в современном менеджменте, рассмотреть его ключевые преимущества, основные направления применения и привести примеры успешного использования междисциплинарных методов в управлении.

Междисциплинарность в менеджменте означает использование знаний, методологий и подходов из различных научных дисциплин для решения управленческих задач. Данный подход основан на интеграции и синтезе данных из таких областей, как экономика, социология, психология, инженерия, информатика и другие [2].

Принимая во внимание заинтересованность общества в специалистах способных эффективно выполнять академические и профессиональные задачи, можно утверждать, что формирование динамично развивающейся личности, основывается следующими принципами междисциплинарного подхода: [3]

1. **Системное мышление** – рассмотрение организации как единого целого, включающего множество взаимосвязанных элементов.

2. **Гибкость и адаптивность** – способность оперативно реагировать на изменения внешней среды.

3. **Креативность и инновационность** – использование нестандартных решений, основанных на интеграции различных дисциплин.

4. **Аналитический подход** – применение методов количественного и качественного анализа для принятия решений [4].

Междисциплинарный подход к обучению помогает применять методы из разных дисциплин для решения комплексных задач, что готовит их к успешной карьере в условиях глобальной конкуренции.

Такой подход также развивает навыки командной работы, поскольку студенты часто работают над проектами, требующими интеграции знаний из разных областей. Это помогает не только лучше усваивать материал, но и готовит к реальной работе в многофункциональных командах [5].

По данным исследования Harvard Business Review (2023), компании, активно использующие междисциплинарные методы, в среднем на 35% эффективнее внедряют инновации и на 28% быстрее адаптируются к изменениям по сравнению с организациям и, работающими в рамках традиционного менеджмента [6].

Как правило стратегическое управление требует комплексного подхода, который учитывает экономические, технологические, социальные и экологические факторы.

Однако, сокращение профессиональных знаний и рост объемов новой информации, необходимой для профессиональной деятельности, с одной стороны, и ограниченные сроки формирования новых компетенций, с другой, требуют постоянного анализа и реструктуризации концептуальной модели компетенций, необходимых в решении актуальных и прогнозируемых задач. Рост сложности задач и среды управленческой деятельности ведет к тому, что вместо устаревающих компетенций появляется потребность в модернизированных

или совершенно новых, которые характеризуются более междисциплинарным содержанием и, соответственно, более трудоемким процессом их формирования [7].

Пример: Tesla использует междисциплинарный подход, объединяя знания в области инженерии, экономики, экологии и маркетинга для создания устойчивых бизнес-моделей и конкурентных преимуществ [8].

В условиях сложных и масштабных проектов необходимо учитывать мнения специалистов из различных областей.

Пример: разработка iPhone в компании Apple стала возможной благодаря интеграции инженерии, психологии потребителя, маркетинга и дизайна [9].

Сочетание разных дисциплин позволяет охватить тему с разных углов, что приводит к более глубокому пониманию проблемы.

Так же, исследователи могут находить неожиданные решения и применять инновационные подходы, которые не были бы доступны в рамках традиционных дисциплинарных границ применяя следующие базисные аспекты:

Гибкость и адаптивность – компании быстрее реагируют на изменения рынка.

Инновации – интеграция различных идей способствует разработке новых решений.

Комплексность анализа – более глубокое понимание проблем и возможностей [10].

HR-менеджеры все чаще используют знания из психологии, социологии и аналитики данных для повышения эффективности работы персонала. Так Google применяет методы нейронауки и поведенческой психологии для улучшения условий труда сотрудников и повышения их мотивации.

Как примеры успешного применения междисциплинарного подхода в бизнесе можно привести Amazon, который сочетает аналитику данных, логистику и маркетинг для оптимизации цепочек поставок. Netflix использует искусственный интеллект, психологию потребителей и маркетинговые исследования для персонализации контента. SpaceX объединяет знания из аэрокосмической инженерии, экономики и проектного менеджмента для создания доступных космических технологий [11].

Менеджерам приходится изучать новые дисциплины, расширять свои знания и навыки. Это может быть связано с возможностью сменить сферу деятельности или отрасль, перейти в зарубежную компанию или релоцироваться.

В междисциплинарном подходе к проблемам современного менеджмента имеются вызовы и ограничения.

Сложности при переходе в профессии, которые находятся на стыке дисциплин. Например, в продакт-менеджмент, где нужно сочетать знания в управлении проектами, маркетинговых исследованиях и аналитике, бренд-менеджменте и программировании.

Необходимость в больших объёмах знаний и хорошем понимании предметной области. Например, для работы в профессии менеджера маркетплейсов, где нужно управлять данными из разных профессиональных сфер, постоянно работать с потоком информации.

Необходимость в развитии определённых личных качеств, таких как умение работать в режиме многозадачности, высокая скорость обучения, умение находить общий язык с разными людьми в команде [12].

При этом есть и примеры профессий, требующих работы на стыке дисциплин, например «Бизнес-информатика», где специалисты занимаются на стыке информатики, экономики и менеджмента. Также существует профессия продакт-менеджера, где для успешного освоения недостаточно крепкой теоретической базы.

Необходимость квалифицированных специалистов – требуется обучение менеджеров работе на стыке дисциплин.

Сложность координации – интеграция знаний из разных областей требует эффективной коммуникации.

Высокая стоимость внедрения – междисциплинарные проекты требуют значительных инвестиций.

Таковы основные ограничивающие факторы.

Перспективы развития междисциплинарного подхода требует от образовательных

программ подготовки менеджеров с междисциплинарными компетенциями; использования искусственного интеллекта для автоматизации анализа больших объемов данных; обмена знаниями между специалистами разных стран и отраслей [13].

Междисциплинарный подход играет ключевую роль в развитии современного менеджмента. Компании, использующие данный подход, демонстрируют высокую адаптивность, инновационность и конкурентоспособность. Внедрение междисциплинарных методов в стратегическое управление, управление проектами и HR становится важным фактором устойчивого роста.

Междисциплинарный подход – это не просто тренд, а ключевой инструмент эффективного управления в условиях динамично меняющейся глобальной экономики.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Шестакова, Я. А. Глобальная нестабильность и проблемы стратегического менеджмента / Я. А. Шестакова. — Текст : непосредственный // Молодой ученый. — 2022. — № 19 (414). — С. 201-203.

2. Гительман Л.Д., Исаев А.П., Кожевников М.В., Гаврилова Т.Б. (2022). Междисциплинарные компетенции менеджеров для технологического прорыва. Стратегические решения и риск-менеджмент, 13(3): 182–198. DOI: 10.17747/2618-947X-2022-3-182-198.

3. Давыденко Т.М. Междисциплинарная опережающая непрерывная подготовка профессиональных кадров в условиях интеграции образования, науки и производства: педагогические условия // Перспективы науки. – 2012. – № 3 (30). – С. 27–33.

4. Богудинова Р.З., Городецкая И.М. Междисциплинарный подход в интерактивном самообразовании // Инженерное образование. – 2016. – № 20. – С. 52–56

Единый центр высшего дистантного образования https://ecvdo.ru

Harvard Business Review. (2023). Междисциплинарный менеджмент: новая парадигма. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.hbr.org

Гительман Л.Д., Исаев А.П., Кожевников М.В. (2020b). Реформирование управленческого образования – условие устойчивого развития экономики. Стратегические решения и риск-менеджмент, 11(2): 116–131. DOI: 10.17747/2618-947X-2020-2-116-131.

Unilever. (2023). Стратегия устойчивого развития. Доступно по ссылке: https://www.unilever.com

Айзексон, У. (2011). Стив Джобс. Нью-Йорк: Simon & Schuster.

Кузнецов И.В. Ограничения междисциплинарного подхода в управлении // Вестник экономики и управления. – 2022. – № 2. – С. 78-92.

Команда Google HR Analytics. (2023). Повышение производительности труда: роль поведенческой науки. . [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.google.com/

Браун, Дж. (2020). Стратегическое лидерство в эпоху цифровых технологий. Oxford University Press.

Смит, Р. (2019). Будущее труда: Как ИИ и цифровизация трансформируют менеджмент. Springer.